

عنوان مقاله:

بررسی کاهش ارزش سرقفلی طبق استانداردهای بین المللی حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

سیده نوبهار هاشمی نسب - دانش آموخته کارشناسی حسابداری دانشگاه علمی کاربردی قروه

خلاصه مقاله:

حسابداری سرقفلی، یکی از موضوعهای بحث برانگیز حسابداری بوده که از دیرباز مورد توجه جامعه حسابداری قرار گرفته و رویه های متفاوتی در طول زمان برای این مسیله در پیش گرفته شده است. محرک های اصلی توسعه حسابداری منابع انسانی از منابع مختلفی مانند نشریه اقتصادی سرمایه انسانی و توجه به نیروی انسانی به عنوان یکی از اجزای تشکیل دهنده سرقفلی شرکت پدید آمده است. مستهلک نکردن سرقفلی و متعاقب آن آزمونهای کاهش ارزش سرقفلی منجر به ارایه دقیق تر سود خالص، ارزیابی دقیقتر سرقفلی و بهبود شفافیت صورتهای مالی خواهد شد و توانایی استفاده کنندگان در ارزیابی قدرت سودآوری و جریانهای نقدی آینده واحد تجاری را بهبود خواهد بخشید. از آنجا که استفاده گسترده از استانداردهای بین المللی بهتازگی انجام شده، راجع به آزمونهای کاهش ارزش سرقفلی تحت این استانداردها، تحقیقات کافی انجام نشده و لذا به خوبی درک نشده اند. مشکل سرقفلی در دنیای حسابداری مشکل جدیدی نیست. تلاشهای گستردهای که در سالهای اخیر توسط هیئت تدوین استانداردهای حسابداری مالی امریکا و هیئت تدوین استانداردهای بینالمللی حسابداری برای ارایه مجموعه منحصر به فردی از استانداردهای حسابداری با کیفیت مناسب صورت گرفته از یک سو و اقبال عمومی کشورها از استانداردهای بینالمللی از سوی دیگر، نویدبخش حل مشکلات سرقفلی و یکپارچگی رویههای مورد استفاده آن در کشورهای مختلف خواهد بود. در نهایت بسیار با اهمیت است که روشهای حسابداری سرقفلی هرچند یکبار مورد مرور و بازنگری قرار گیرد تا اگر موضوع جدیدی در مورد سرقفلی بهوجود آمد، در استانداردها منظور و تغییرات لازم جهت پوشش نیازهای ایجادشده اعمال گردد.

کلمات کلیدی:

سرقفلی، استاندارد حسابداری، کاهش ارزش، حسابداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737115>

