

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های شخصیتی بر عملکرد شغلی کارکنان شرکت های استارت آپ

محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

الهه مختاری - کارشناس ارشد - مدیریت بازرگانی بین الملل

اصغر مشبکی اصفهانی - عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس - گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

مطالعه کنونی به منظور بررسی تاثیر عوامل شخصیتی موثر بر عملکرد شرکت های تازه تاسیس یا استارت آپ ها می باشد. با توجه به آنکه شرکت های استارت آپ از جمله شرکت های تازه تاسیس در ایران هستند که شناسایی عوامل موثر بر عملکرد آنها می تواند در تحول و توسعه آنان نقش مهمی داشته باشد مساله این پژوهش آن بود که آیا سهم عوامل شخصیتی بر عملکرد و میزان موفقیت یا شکست کارکنان این شرکت ها موثر و متفاوت است. به این منظور تعداد 200 نفر از کارکنان این شرکت ها در تهران با استفاده از روش آنلاین و نیز حضوری مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزارهای تحقیق عبارت بود از آزمون 5 عامل اصلی نیو برای سنجش ویژگی های شخصیت، آزمون هرسی و گلد اسمیت برای سنجش عملکرد سازمانی، آزمون عملکرد شغلی پاترسون برای سنجش عملکرد شخصی افراد و آزمون فرسودگی شغلی مسلسل جهت سنجش میزان فرسودگی شغلی افراد و عملکرد آنها. نتایج و بحث: با توجه به یافته های بدست آمده سهم هر یک از عوامل شخصیتی در عملکرد کارکنان شرکت های استارت آپ متفاوت بود و در این میان وجدانمندی، روان آزردگی و برون گرایی سهم بیشتری را به خود اختصاص دادند. نتایج مطالعه کنونی با مطالعات سایر محققان در سایر فرهنگ ها در اکثریت موارد همسو بود و در مواردی نیز ناهماهنگی هایی وجود داشت که به نظر می رسد سهم عوامل فرهنگی و نیز ماهیت این شرکت ها از نظر نیروی کار و نیز نوبیان بودن آنها قابل توجه و اهمیت است.

کلمات کلیدی:

شرکت های استارت آپ، ویژگی های شخصیتی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737262>

