

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سیستم مدیریت مشارکتی با مولفه های تعهد سازمانی (مطالعه موردی: اداره امور مالیاتی استان اردبیل)

محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیرعلی بحری زاده - گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

محمد خیراندیش - گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سیستم مدیریت مشارکتی با مولفه های تعهد سازمانی در بین کارکنان اداره امور مالیاتی شهر اردبیل انجام شده است. در این مطالعه از آمار توصیفی برای مطالعات جمعیت شناختی نظیر جنسیت، سن، تاهل و ... و برای تعیین نرمال بودن داده های مورد بررسی جهت استفاده از آزمون های پارامتریک از آزمون کلموگروف و اسمیرنوف و برای تحلیل فرضیات از آزمون پیرسون استفاده گردید. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره امور مالیاتی بودند که از 480 نفر کارکنان این سازمان، حجم نمونه، با استفاده از فرمول کوکران، 214 نفر تعیین گردید که برای انتخاب نمونه آماری از روش تصادفی استفاده شد. از بین پرسشنامه های توزیع شده کتبی و آنلاین جمعا 180 پرسشنامه برگشت داده شد. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه مدیریت مشارکتی چوپانی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن مایر جمع آوری شده است. یافته های تحقیق نشان داد که بین مدیریت مشارکتی و تعهد سازمانی ضریب 0.201، رابطه معنی داری وجود دارد و بین مدیریت مشارکتی و مولفه های تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری به ترتیب با ضرایب همبستگی (0.232، 0.178، 0.162) رابطه معنی داری وجود دارد. نتایج این پژوهش حاکی از آن است، هر چقدر سیستم مدیریت مشارکتی در بین کارکنان اداره امور مالیاتی استان اردبیل افزایش یابد کارکنانی متعهدتر پایبندتر به سازمان خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

مشارکت، مدیریت مشارکتی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737370>

