

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و مدیریت دانش

## محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

زهرا علیپورنامقی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سعید خیاط مقدم - عضو هیئت علمی و استاد دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

حمید عرفانیان خانزاده - عضو هیئت علمی و استاد دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

## خلاصه مقاله:

در دنیای امروز سازمان ها دریافته اند که استعداد ها منابعی هستند که برای دستیابی به بهترین نتایج نیازمند مدیریت می باشند. یکپارچگی چالش های اساسی سازمان، مدیریت استعدادهای سازمانی است، تا اطمینان حاصل شود که افرادی مناسب، در زمان مناسب و برای شغل مناسب در خدمت سازمان خواهند بود. امروز مدیریت برای ارتقاء استعدادهای نیازمند ابزارهای مختلفی است که یکی از این ابزارها استقرار نظام مدیریت دانش است. این تحقیق به بررسی رابطه ی بین فرآیندهای مدیریت استعداد و مدیریت دانش می پردازد. در این تحقیق محقق با بهره گیری از روش پیمایشی پرسشنامه ای نسبت به جمع آوری نظرات و دیدگاه های گروه خبرگان در طرح دلفی و نیز نمونه انتخابی از کارکنان بانک صادرات شهر مشهد اقدام نموده است. در پژوهش حاضر از مدل تلفیقی ارایه شده در زمینه مدیریت استعداد در تحقیق معانی تفتی برگرفته از مدل آرمسترانگ (2006) و مدل عمومی مدیریت دانش استفاده شده است. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی است. شیوه نمونه گیری طبقه بندی با تخصیص متناسب می باشد که شعب به هفت طبقه از لحاظ حوزه بندی تقسیم شدند. نمونه گیری این تحقیق 460 نفر از کارکنان شاغل در شعب بانک صادرات مشهد می باشند که در مجموع 111 شعبه از جامعه آماری قرار دارند. نتایج حاصل از این بررسی نشان می دهد که استفاده از مدیریت استعداد با ضریب همبستگی 0/372 با مدیریت دانش رابطه مثبت دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت استعداد، مدل عمومی دانش، مدل آرمسترانگ

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737396>

