

## عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های راهبری سازمانی در سازمانهای دولتی با روش دلفی فازی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

امید اسلام زاده - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

ناصر ایزدی نیا - دانشیار حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

داریوش فروغی - دانشیار حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

راهبری سازمانی یکی از روشهای مدرن نظارت اثربخش بر سازمان های دولتی است. راهبری سازمانی در بخش دولتی به عنوان مجموعه ای از مسیولیت ها و روش ها، سیاست ها و رویه هایی که بوسیله مدیران سازمان ها جهت فراهم نمودن مسیر راهبردی، اطمینان از دستیابی به اهداف، مدیریت ریسک ها و استفاده مسیولانه از منابع با روشی شفاف به کار می رود، تعریف می شود. اکثریت اقتصاد ایران دولتی است؛ بنابراین راهبری سازمانی در این بخش ضروری است. هدف از این پژوهش شناسایی مولفه های راهبری سازمانی در سازمانهای دولتی است. این پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی- توسعه ای و همچنین موردی است که در سال 1395 در کشور ایران انجام شد. برای انجام پژوهش در روش دلفی و دلفی فازی 20 نفر از خبرگان دولت و مجلس شورای اسلامی انتخاب شدند. یافته ها نشان داد که چهار مولفه اصلی جهت راهبری سازمانی در دولت شامل مولفه های نظارتی (شامل 8 مولفه فرعی)، مولفه های مدیریتی (شامل 4 مولفه فرعی)، مولفه های فنی سازمان (شامل 4 مولفه فرعی) و مولفه های اخلاقی (شامل 1 مولفه فرعی) نیاز است.

## کلمات کلیدی:

راهبری سازمانی، سازمان های دولتی، دولت، دلفی، دلفی فازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737540>

