

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه کمال گرایی مدیران با عملکرد آنها در مدارس (مطالعه موردی مدارس ابتدایی شهرستان تبریز)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مریم فخمی حسین زاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

یعقوب علوی متین - استادیار گروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

سازه کمال گرایی از دو دهه قبل تاکنون چه به لحاظ بالینی و چه به لحاظ روان شناسی شخصیت، توجه گسترده‌ای را به خود معطوف داشته است و لذا پژوهش در زمینه ادبیات کمال گرایی نیز روند رو به رشدی داشته است این پژوهش جهت بررسی رابطه کمالگرایی مدیران با عملکرد آنها در سطح مدیران مدارس ابتدایی شهرستان تبریز صورت گرفته است. پژوهش صورت گرفته از نظر روش از نوع همبستگی، از نظر زمان اجرا از نوع مقطعی و از نظر نتایج از نوع کاربردی و از نظر منطق اجرایی از نوع استقرایی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران و معاونین ابتدایی شهرستان تبریز، به تعداد 700 نفر می باشد که حجم نمونه 249 نفر بوده است. نمونه‌گیری از نوع تصادفی ساده می باشد. روش گرد اطلاعات برای تدوین منابع نظری و پیشینه از نوع کتابخانه ای و ابزار مربوطه اسناد مرتبط بوده اند. روش گرد آوری داده ها برای آزمون فرضیه ها، پیمایشی و ابزار مربوطه پرسشنامه های استاندارد بوده اند. دو پرسشنامه کمالگرایی (پرسشنامه استاندارد هیل) با تعداد گویه های 52 و آلفای کرونباخ 84% و پرسشنامه عملکرد مدیران (پرسشنامه ارزیابی عملکرد 360 درجه) با تعداد گویه 51 و آلفای کرونباخ 95% در اختیار پاسخگویان قرار گرفته اند. در مرحله تحلیل آماری با استفاده از آزمون کلموگروفاسمیروف نرمال بودن داده ها به اثبات رسیده و آزمون آنالیز واریانس و ضریب همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیات مورد استفاده قرار گرفته اند. نتایج حاصل از آزمون فرضیات نشان می دهد بین کمالگرایی و ابعاد آن با عملکرد مدیران رابطه مثبت معنی دار وجود دارد. و نهایتاً پیشنهادات در مورد بهبود و ارتقا وضعیت کمالگرایی مدیران و بهبود عملکرد آنان ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

کمال گرایی مدیران، عملکرد مدیران، کمال گرایی هیل، ارزیابی عملکرد 360، مدارس ابتدایی شهرستان تبریز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737569>

