

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر یادگیری سازمانی با اثر میانجی مدیریت دانش (مطالعه موردی کارکنان سازمان امور مالیاتی استان خراسان رضوی)

محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیدمحمد تفرشی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تربت حیدریه

اکرم سلطانی - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تربت حیدریه

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر بین مدیریت استعداد بر یادگیری سازمانی با اثر میانجی مدیریت دانش در کارکنان سازمان امور مالیات استان خراسان رضوی بود. روش تحقیق حاضر توصیفی- همبستگی و با استفاده از ابزار پرسشنامه می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان و مدیران سازمان امور مالیاتی استان خراسان رضوی می باشد، که حجم جامعه ذکر شده برابر با 795 نفر بود، با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران تعداد حجم نمونه آماری 195 نفر برآورد شد، و نمونه ها از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. پرسشنامه های مورد استفاده در این تحقیق سه پرسشنامه ی استاندارد یادگیری سازمانی، مدیریت استعداد و مدیریت دانش بود. پایایی پرسشنامه ها به وسیله آلفای کرونباخ بررسی شد که به ترتیب ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه های مذکور برابر با 0/85، 0/84 و 0/84 به دست آمد، روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط اساتید محترم مدیریت تایید شد. با استفاده از نرم افزار پی ال اس، از روش معادلات ساختاری و تحلیل عاملی تاییدی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد مدیریت استعداد بر یادگیری سازمانی کارکنان، مدیریت استعداد بر مدیریت دانش کارکنان و مدیریت دانش بر یادگیری سازمانی رابطه مثبت و معنی داری دارد و همچنین تاثیر نقش میانجی مدیریت دانش در رابطه بین مدیریت استعداد با یادگیری سازمانی کارکنان به اثبات رسید.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، مدیریت استعداد، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737644>

