

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل موثر بر توان اجرایی سازمان با استفاده از روش ترکیبی دیمتل و تحلیل شبکه ای: مطالعه موردی شرکت حفاری مپنا

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هفتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

جلال حقیقت منفرد - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

مهدی نادری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک تهران، تهران، ایران

رضا یزدان پرست - دانشجوی دکتری تخصصی مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در زمینه علل شکست و موفقیت سازمان ها تاکنون مباحث و رویکردهای متنوعی در ادبیات موضوع ارایه شده است که از مهم ترین آن ها می توان به موانع پیاده سازی استراتژی های سازمان و شاخص های کلیدی موفقیت سازمان اشاره نمود. در سال های اخیر مبحث جدیدی تحت عنوان توان اجرای سازمان معرفی شده است که به شکلی جامع و واقع بینانه بدنایال پوشش دهی بوه کلیه مباحث پیشین و تعیین عوامل موثر بر عملکرد و توان اجرایی سازمان می باشد. در این پژوهش رویکرد ی یکپارچه جهت ارزیابی توان اجرایی سازمان ها در کشور مبتنی بر روش ترکیبی فرایند تحلیل شبکه ای و دیمتل ارایه می شود. به منظور پیاده سازی مدل پیشنهادی یکی از شرکت های زیر مجموعه مپنا به عنوان مطالعه موردی در نظر گرفته شده است. بدین منظور ابتدا عوامل موثر بر توان اجرایی سازمان در قالب یک رویکرد یکپارچه از ادبیات تحقیق می گردد. سپس داده های اولیه مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه ماتریسی دیمتل از مدیران ارشد و میانی شرکت مورد بررسی جمع آوری می گردند. پس از پیاده سازی گام های روش ترکیبی دیمتل و فرایند تحلیل شبکه ای ارتباطات شبکه ای بین شاخص ها و ابعاد توان اجرایی سازمان مشخص شده و اولویت بهینه شاخص ها و ابعاد نیز استخراج می گردند. نتایج حاصل از پژوهش جاری حاکی از اولویت بالای بعد منابع و رهبری در ابعاد توان اجرایی سازمان است. همچنین منابع مالی و انسانی بیشترین اولویت را در میان شاخص های توان اجرایی سازمان داشتند.

کلمات کلیدی:

توان اجرایی سازمان، روش ترکیبی دیمتل و فرایند تحلیل شبکه ای (DANP)، موانع استراتژی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737702>

