

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی و سرمایه معنوی کارکنان با استراتژی مدیریت دانش در پیشبرد عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هفتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمند - عضو علمی دانشگاه پیام نور ارومیه، گروه حسابداری و مدیریت

مسعود شاه حسینی - دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی پیام نور مرکز ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر، نقش فرهنگ سازمانی و سرمایه معنوی کارکنان با استراتژی مدیریت دانش در پیشبرد عملکرد سازمانی در مراکز بهداشت شهرستان ارومیه می باشد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه مورد پژوهش شامل کلیه کارکنان مراکز بهداشت ارومیه که براساس آمار اخذ شده از سازمان بهداشت، حدود 500 نفر می باشد که از بین آنها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی 152 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده است. ابزار اندازه گیری مورد استفاده در تحقیق حاضر، یک پرسشنامه می باشد که قبلا روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفته است. برای تجزیه تحلیل داده ها از نرم افزار Smart PLS استفاده گردید. با توجه به تحلیل داده ها، مشخص شد که سرمایه معنوی تأثیری در مدیریت دانش سازمان ندارد و همچنین تأثی فرهنگ سازمانی نیز در مدیریت دانش سازمان رد گردید ولی استراتژی سازمان تأثیر معناداری را بر مدیریت دانش در جهت بهبود عملکرد سازمان دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سرمایه معنوی کارکنان، استراتژی مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737768>

