

عنوان مقاله:

تاثیر انگیزش بر عملکرد و تعهد کارکنان نسبت به سازمان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هفتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

پرستو حشمتی مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور مرکز کرج، ایران

علیرضا بزرگزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور مرکز کرج، ایران

خلاصه مقاله:

انگیزش یکی از مسایل مهمی بوده که نقش تعیین کننده ای در ابعاد مختلف سازمانی دارد. و سازمان ها برای رسیدن به اهداف بلند مدت و دوام در دنیای رقابتی امروزی موظف به ایجاد انگیزش در افراد سازمان هستند. در این مقاله مقدمه ای درباره ی اهمیت ایجاد انگیزش در کارکنان سازمان، بر متفاوت بودن نیازهای انگیزشی تاکید می شود. در ادامه برنامه های سازمانی برای ایجاد و افزایش انگیزش مطرح می شود. و همچنین به نقش انگیزش در بهره وری سازمان ها و تعهد سازمانی کارکنان می پردازد و انواع تعهد را توضیح می دهد.

کلمات کلیدی:

انگیزش، بهره وری، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737794>

