

عنوان مقاله:

مروری بر روش ها و الگوهای یکپارچه سازی برنامه سازمانی به منظور ایجاد تعامل پذیری مبتنی بر روش های معمارانه

محل انتشار:

اولین همایش ملی پیشرفتهای معماری سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

داود وحدت - آزمایشگاه معماری سازمانی، دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

اسلام ناظمی - دانشیار، دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

خلاصه مقاله:

همواره پدیده ای تحت عنوان جزیره اطلاعات در اغلب سیستم های برنامه سازمانی وجود داشته و معضلات بسیاری را در اطلاعات سازمانی به وجود آورده است. یکپارچه سازی برنامه های سازمانی راه حلی موثر در حل مشکلات جزیره اطلاعات است. در این تحقیق با تعریف مفاهیم اصلی و راه حل های معماری های سازمانی موثر برای یکپارچگی مروری اجمالی بر مفاهیم و روش های یکپارچگی سازمانی خواهیم داشت. سپس به برشماری مشکلات سیستم های یکپارچه سازی برنامه سازمانی سنتی پرداخته مدل های مشترک تحلیلی و یکپارچه سازی برنامه های سازمانی تجاری مرسوم را معرفی نموده و در پایان به بررسی نقاد قوت در استفاده از مدل مشترک مربوطه در کنار یکپارچه سازی برنامه های سازمانی خواهیم پرداخت.

کلمات کلیدی:

مدل های کتب و کار یکپارچه سازی برنامه های سازمانی جزیره اطلاعات، معماری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737968>

