

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر جذب نیروهای توانمند در مدارس سمپاد (تیزهوشان) شهر تهران

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ندا حضرتی - کارشناس ارشد طراحی صنعتی، اداره آموزش و پرورش منطقه یک تهران، ایران

فرنگیس الیاسی - دانشجوی دکتری تخصصی برنامه ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی عوامل موثر بر جذب نیروهای توانمند در مدارس سمپاد (تیزهوشان) بوده است. ابتدا به تعاریف توانمندی مدارس سمپاد و سپس عوامل موثر بر جذب نیروی توانمند پرداختیم. امروزه مدارس سمپاد با چالشی سخت مواجه شده اند، این که چگونه در محیط ابررقابندی مدارس مختلف اقدام به جذب نیروی توانمند کنند. در این مطالعه که به روش کتابخانه ای و بازنگری کتب و مقالات در این زمینه طراحی شده است، هدف ما روشن نمودن مفهوم توانمندی نیروها، اهمیت، ابعاد توانمندی، فرایندهای جذب نیروی توانمند در مدارس سمپاد (تیزهوشان) می باشد. عواملی از قبیل آموزش ضمن خدمت، تعامل بین مدیر و معلمان، سواد اطلاعاتی، توسعه پایدار منابع انسانی با توانمندی بر جذب نیروهای توانمند در مدارس سمپاد است. جامعه آماری نیروهای آموزشی و پرورشی در مدارس سمپاد می باشد. نتایج تحقیق نشان داد که آموزش ضمن خدمت می تواند موجب توانمندی نیروهای شاغل در مدارس سمپاد گردد همچنین تعامل بین مدیران و معلمان نیز موجب توانمندی نیروها و افزایش انگیزه در کار و فعالیتهای آنان در مدارس سمپاد می شود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، آموزش ضمن خدمت، تعامل بین مدیران و معلمان . مدارس سمپاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/738837>

