

عنوان مقاله:

ضرورت پذیرش پروژه های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) در شرکت های کوچک و متوسط (SMEs)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی ملاحسینی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه شهید باهنر کرمان

الهام سیوکی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر افزایش کارایی و اثر بخشی در انجام امور سازمانی مهم ترین انگیزه ی سازمان ها در استفاده از سیستم برنامه ریزی منابع سازمان ERP بوده است. این سیستم، سازمان را قادر می سازد تا همه عملیات و فعالیت هایش، شامل مدیریت منابع انسانی، مدیریت زنجیره ی عرضه، هوش تجاری و مدیریت ارتباط با مشتری را به صورت مجازی یکپارچه نماید. تاکنون تحقیقات فراوانی در رابطه با ضرورت، امکان سنجی و مزایای به کارگیری پروژه های ERP در سازمان ها صورت گرفته است، اما تحقیقات پیرامون کاربرد و اجرای پروژه های ERP در شرکت های کوچک و متوسط (SMEs) ، در سراسر جهان بسیار اندک بوده است. بنابراین به روشنی نمی توان گفت که آیا این شرکت ها به سطحی از مدیریت و شرایط دست یافته اند که بتوانند پذیرای این سیستم در سازمان خود باشند یا خیر؟ از آن جا که SMEها نسبت به شرکت های بزرگ دارای منابع محدودتر بوده و نیز قدرت این شرکت ها را در رقابت پذیری ندارند و با توجه به این که سیستم های ERP در به دست آوردن مزیت رقابتی برای شرکت های بزرگ بسیار موثر عمل کرده اند، استفاده از آن مورد توجه SME ها نیز قرار گرفته است. در این مقاله سعی خواهد شد تا ضمن مرور مزایا، موانع و محدودیت های پیاده سازی ERP در SME ها ضرورت پذیرش این پروژه ها در SMEها تشریح گردد.

کلمات کلیدی:

پذیرش، برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) ، شرکت های کوچک و متوسط (SMEs)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/74033>

