

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت منابع انسانی بر اثربخشی پروژه های ساختمانی (مطالعه موردی پروژه های ساختمانی اصفهان)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مجتبی حسینعلی پور - عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده معماری و شهرسازی - گروه مدیر

یاسر گلدوست جویباری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه شهید بهشتی

عمار گلدوست جویباری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی تهران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق تلاش دارد، اجرای دو روش برجسته مدیریت منابع انسانی یعنی آموزش و انگیزش کارگران صنعت ساخت و نیز تاثیرات آنها بر اثربخشی پروژه های این صنعت را مورد کنکاش قرار دهد. در این راستا برخی از موانع آموزش و انگیزش کارگران ساختمانی را شناسایی کرده و راه حل هایی را برای شرکت های ساختمانی و دولت فراهم آورده است. همچنین تاثیر کارگران غیر ماهر، برکارایی پروژه های ساختمانی را نشان داده است. تحقیق حاضر از نوع توصیفی است که از طریق پیمایش پرسشنامه ای در بین 28 شرکت ساختمانی در اصفهان، داده های مورد نیاز آن جمع آوری گردیده است و با استفاده از روش همبستگی به تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده پرداخته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، کیفیت، پروژه های ساختمانی، اصفهان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/74051>

