

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نگهداشت پرسنل دانش محور در پیشرفت و تعالی سازمان های دولتی باتاکید بر نقش مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

یازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدحسین موسوی اصل - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، آزاد زنجان

امیر نجفی - دکتری PHD، مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

کامران باهوش - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، آزاد قزوین

خلاصه مقاله:

در قرن حاضر که عصر اطلاعات و دانش نامیده شده است پیشرفت سریع سازمانها به گسترش دانش، فناوری و اطلاعات وابستگی بسیار زیادی دارد و یکی از مولفه های اساسی و مهم برای پیشرفت هر سازمانی دانش و علم موجود در سازمان است و این دانش که قلب تپنده و موتور محرک سازمان های دانش محور است در اختیار کارکنان دانشمحرور و نخبه است و این قبیل کارکنان در صورتی دانش خود را در اختیار سازمان قرار میدهند که در سازمان احساس امنیت و تعلق خاطر نمایند و برای ایجاد این شرایط سازمان ها می بایست یکسری اقداماتی انجام دهند که برخی از این اقدامات از وظایف مدیریت منابع انسانی است که با افراد و کارکنان مستقیماً سرو کار دارند و می بایست وظایف خود را به نحوی انجام دهند تا به کارکنان دانشی این اطمینان را بدهد که سازمان به فکر رفاه، محیط کار، زندگی خصوصی و زندگی کاری و تمام جوانب مربوط به رفاه کارکنان است تا این کارکنان مجاب به ارایه اندوخته های دانشی خود شده و با ارایه فن آوری و محصولات جدید و یا توسعه محصولات گذشته منجر به پیشرفت سازمان خود و پیشرو شدن آن شوند در این تحقیق به بررسی تاثیر نگهداشت پرسنل دانشمحرور در پیشرفت سازمانهای دولتی با تاکید بر نقش مدیریت منابع انسانی می پردازیم. این پژوهش بر اساس هدف کاربردی و با توجه به نحوه گردآوری دادهها از نوع توصیفی- علی است. با توجه به اهمیت نگهداشت پرسنل کلیدی و دانش محور تصمیم به انجام این پژوهش گرفتیم، جامعه آماری مورد بررسی در این تحقیق، 172 نفر از شاغلین یک شرکت دانشبنیان دولتی که به صورت مستقیم و غیرمستقیم در فعالیتهای پژوهشی فعالیت مینمایند تشکیل شده، که از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخابشدهاند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است سنجش روایی پرسشنامه از طریق بررسی روایی صوری محتوایی توسط اساتید مورد تایید قرار گرفت و جهت سنجش پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ که میزان آن 0/837 محاسبه شد استفاده گردید. دادههای گردآوریشده با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. جهت بررسی فرضیه های تحقیق از روشهای استنباطی، از قبیل ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چندگانه، آزمون کلموگروف اسمیرنوف و فریدمن استفاده شد. یافته های حاصل از پژوهش حاضر، حاکی از آن است که بین عملکرد مدیریت منابع انسانی و نگهداشت و تمایل به ادامه خدمت پرسنل دانشمحرور و پیشرفت سازمان رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

پیشرفت، مدیریت منابع انسانی، نگهداشت، پرسنل دانش محور، شرکت دانش بنیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742193>



