

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر مهاجرت نیروی کار داخلی با استفاده از رگرسیون لاجیت در ایران (با تاکید بر عوامل مرتبط با حوزه مقصد)

محل انتشار:

یازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امین تسلیمی بابلی - دکتری علوم اقتصادی، گرایش توسعه اقتصادی، گروه توسعه اقتصادی و برنامه ریزی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز

صابر خداوردیزاده - دکتری علوم اقتصادی، گرایش اقتصاد بین الملل، گروه علوم اقتصادی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز

سجاد تیموری - دکتری علوم اقتصادی، گرایش اقتصاد بین الملل، گروه علوم اقتصادی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز

کریم بهشتی - کارشناس ارشد علوم اقتصادی، گرایش توسعه اقتصادی، گروه توسعه اقتصادی و برنامه ریزی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

مهاجرت نیروی کار می تواند با انبوهی از مشکلات شهری همراه باشد، از این رو در کشورهای در حال توسعه علاقه روز افزونی به طرح برنامه هایی جهت تغییر و کنترل جریان مهاجرت نیروی کار به چشم میخورد. هدف اصلی این مقاله، بررسی عوامل موثر بر مهاجرت نیروی کار داخلی در ایران طی سالهای 1375-1393 است. برای رسیدن به این هدف هر یک از استانهای ایران را با توجه به درآمد سرانه آنها به سه گروه، با درآمد پایین، درآمد متوسط و با درآمد بالا گروه بندی شده است. وجود متغیر وابسته، به صورت انتخابهای گسسته موجب شده از مدل لاجیت چندجمله ای برای بررسی، متغیرهای تاثیر گذار در این مطالعه استفاده شود. نتایج این مطالعه نشان میدهد، مهاجرت نیروی کار با نرخ مشارکت و تورم استانی رابطه مثبت، و با تعداد افراد تحصیل کرده متوسطه به بالاتر در هر استان رابطه منفی دارد. تحلیل اثرات نهایی نیز نشان دهنده حساسیت بالای مهاجرین نیروی کار به تعداد افراد تحصیل کرده در هر استان است.

کلمات کلیدی:

مهاجرت نیروی کار، لاجیت چند جمله ای، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742256>

