

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با میزان رضایت شغلی (مطالعه موردی کارکنان بانک سپه شهرستان نوشهر)

## محل انتشار:

یازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

میثم خزایی کوهپر - کارشناس ارشد مدیریت رسانه، دانشگاه صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

## خلاصه مقاله:

رضایت شغلی از اساسی ترین مزیت های رقابتی در هر شغل و حرفه و یکی از مهمترین عوامل در موفقیت شغلی است. پژوهش حاضر با هدف رابطه بین رهبری تحول آفرین با میزان رضایت شغلی در بین کارکنان بانک سپه نوشهر اجرا شد. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق متشکل از تمام کارکنان مشغول به کار می باشد که از بین 25 کارمند، 24 نفر که با استفاده از جدول مورگان انتخاب شدند. برای تحلیل داده ها در سطح آمار استنباطی از آزمون همبستگی استفاده شده است. برای اندازه گیری میزان ابعاد رهبری تحول آفرین از پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (2000) (MLQ) و برای اندازه گیری مولفه رضایت شغلی از پرسشنامه استاندارد ( اسپیرترز، 2008) بهره گرفته شده است. یافته ها نشان داد که بین مولفه های رهبری تحول آفرین ( آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهام بخش، ملاحظات فردی ) با رضایت شغلی در بین کارکنان بانک سپه نوشهر رابطه معناداری وجود دارد. بنابراین ضروری است که سازمانها با شناخت درست عوامل موثر بر رهبری تحول آفرین و تعدیل شرایط در ارتقای اثربخشی آن جهت افزایش رضایت شغلی کارکنان تلاش کنند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رضایت شغلی، کارکنان بانک سپه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742262>

