

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ماندگاری کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان رامهرمز

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

لیلا نظری - دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

## خلاصه مقاله:

سازمان ها، تشکل های انسانی بوده که به منظور انجام کار در راستای اهدافی خاص تحقق می یابند در نگاه جدید مدیریت اداره انسانی، انسان به عنوان کلیدی ترین عنصر و نه به عنوان یکی از منابع نگریسته می شود موفقیت یا شکست یک سازمان بستگی کامل به چگونگی جذب و نگهداری منابع انسانی آن دارد. نظام نگهداری منابع انسانی ابعاد متعددی را شامل می شود که مطالعه حاضر با هدف بررسی عوامل موثر بر ماندگاری کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان رامهرمز به این عوامل (حقوق و دستمزد، امنیت شغلی، خدمات رفاهی و ارتقاء شغلی) پرداخت. روش بررسی: این مطالعه از نوع علی بوده. نمونه های مورد پژوهش 205 نفر از کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان رامهرمز بودند که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. جهت گرد آوری داده ها در پژوهش حاضر از یک پرسشنامه 5 گزینه ای که دارای 33 گویه بوده استفاده شده است. پنج گویه به منظور تعیین اطلاعات جمعیت شناختی بوده و 28 گویه الگو در راستای آزمون فرضیه ها می باشند. و داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی T-test یک گروهی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج بدست آمده از پژوهش حاضر، میانگین محاسبه شده برای متغیر حقوق و دستمزد 4/61، امنیت شغلی 4/38، خدمات رفاهی 4/1 و ارتقا شغلی 4/06 بوده که از میانگین پاسخ آزمودنی ها در هر عامل بیشتر از  $testvalue=3$  می باشند لذا چهار فرضیه تایید شدند

## کلمات کلیدی:

حقوق و دستمزد، امنیت شغلی، خدمات رفاهی، ارتقاء شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742581>

