

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پاداش هیئت مدیره، کیفیت سود و مسیولیت اجتماعی شرکت های پذیرفته شده بورس تهران

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی رفیع نظر - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دیلم، گروه حسابداری، دیلم، ایران

رضا داودی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دشتستان، گروه مدیریت، دشتستان، ایران

خلاصه مقاله:

شناخت رابطه بین پاداش هیئت مدیره و کیفیت سود با مسیولیت اجتماعی شرکت از اهمیت بسیاری در نزد محققان برخوردار است. در این پژوهش، رابطه بین پاداش هیئت مدیره و کیفیت سود و مسیولیت اجتماعی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران مورد بررسی قرار گرفته است. در این راستا، رابطه پاداش هیئت مدیره، کیفیت سود بر مسیولیت اجتماعی در قالب چهار فرضیه تدوین و طی بازه زمانی 5 ساله آزمون شده است. جامعه آماری تحقیق شرکت های پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران است. روش تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است و برای آزمون فرضیه ها از نرم افزار ایویوز استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین مسیولیت اجتماعی و پاداش هیئت مدیره شرکت رابطه معناداری وجود ندارد. بین مسیولیت محیط زیست و مسیولیت اجتماعی شرکت رابطه معناداری وجود دارد. بین پاداش هیئت مدیره و بعد نیروی انسانی مسیولیت اجتماعی رابطه معناداری وجود ندارد. بین پاداش هیئت مدیره و بعد اجتماعی انسانی شرکت رابطه معناداری وجود دارد. بین کیفیت سود و مسیولیت اجتماعی رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

پاداش هیئت مدیره، مسیولیت اجتماعی، کیفیت سود، بور اوراق بهادار تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742618>

