

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمند سازی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

هایده علیجانی ماشک - کارشناس ارشد ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد تنکابن ، تنکابن ، ایران رشته علوم تربیتی (گرایش مدیریت آموزشی)

زهره شکیبایی - استادیار عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد تنکابن ، تنکابن ، ایران

خلاصه مقاله:

احساس توانمندی و خود کار آمدی از جمله مسایل مهمی است که در رضایت شغلی کارکنان نیز نقش ایفا می کند. یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی، توانمندسازی کارکنان است. هدف از این پژوهش تعیین رابطه بین توانمند سازی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از حیث ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان هستند که به تعداد 466 نفر است. حجم نمونه 200 نفر طبق فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل یافته ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفته است. در سطح آمار توصیفی از فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از آزمون کالموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی اسپیرمن، آزمون فریدمن و رگرسیون خطی چندگانه به روش قدم به قدم استفاده شده است و نتایج حاکی از آن است که بین توانمند سازی با رضایت شغلی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. با توجه به نتایج میتوان گفت که با افزایش توانمندسازی رضایت شغلی کارکنان افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742660>

