

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر در اسقرار موفق نظام مدیریت جانشین پروری (مورد مطالعه : بانک مسکن استان خوزستان)

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

غلامرضا گچی خلف - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر در اسقرار نظام مدیریت جانشین پروری در شعب بانک مسکن استان خوزستان انجام شد. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از نظر شیوه پردازش داده ها توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران و کارکنان شاغل در شعب بانک مسکن استان خوزستان در سال 1396 می باشد. تعداد 60 نفر به عنوان حجم نمونه به روش نمونه گیری قضاوتی (تخصصی) غیر احتمالی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از یک پرسشنامه محقق ساخته با 41 سوال استفاده شده است که پس از کسب اطمینان از روایی صوری و محتوایی آن، ضریب پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ برابر 0/895 محاسبه گردید. داده های گردآوری شده با استفاده از آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و آماری استنباطی (آزمون t نمونه ای، آزمون رتبه بندی فریدمن و آزمون کولموگروف اسمیرنوف) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج پژوهش نشان داد که به ترتیب 1) تعهد مدیران ارشد، 2) همسو سازی خط مشی و برنامه جانشین پروری با برنامه ریزی راهبردی سازمان، 3) گرایش سازمان به شایسته گزینی، 4) آموزش و توسعه کاندیداها برای تصدی مشاغل کلیدی، 5) فرهنگ جانشین پروری، 16) مستند سازی تجربیات با رویکرد مدیریت جانشین پروری، 7) ارزیابی برنامه مدیریت جانشین پروری از دیدگاه خبرگان شعب بانک مسکن استان خوزستان تاثیر مثبت و معناداری در اسقرار موفق نظام مدیریت جانشین پروری دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت جانشین پروری، پست های کلیدی، مدیران، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/742796>

