

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین بر کیفیت زندگی کاری با نقش میانجی عدالت سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس پارادایم های نوین مدیریت و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

غلامعلی رمزگویان - استاد دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

نرجس شگری - استاد دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

فاطمه چالی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر کیفیت زندگی کاری با نقش میانجی عدالت سازمانی در سازمان تامین اجتماعی شعب غرب تهران است. این تحقیق از نظر نوع روش، تحقیقی توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق در بردارنده تمامی کارکنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی شعب غرب تهران می باشد. روش نمونه گیری بصورت تصادفی و طبقه ای می باشد که از طریق آن ابزار گردآوری داده ها یعنی پرسشنامه تحقیق بصورت تصادفی در بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی شعب غرب تهران توزیع شده است. داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزارهای SPSS و Smart - PLS مورد تحلیل قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیه های پژوهش، از روش مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که سبک رهبری تحول آفرین بر کیفیت زندگی کاری با نقش میانجیگرانه ادراک از عدالت سازمانی در کارکنان سازمان تامین اجتماعی شعب غرب تهران تاثیر معناداری دارد. سبک رهبری تحول آفرین نیز بر ادراک کارکنان از عدالت رویه ای، مراوده ای و توزیعی تاثیر معناداری دارد. همچنین تاثیر ادراک از عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای و عدالت توزیعی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان بصورت معناداری مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین؛ عدالت سازمانی؛ عدالت رویه ای؛ عدالت مراوده ای؛ عدالت توزیعی؛ کیفیت زندگی کاری؛ سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743073>

