

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انگیزاننده ها و پاداش ها در جذب و نگهداری منابع انسانی بر روی شرکت پایانه میعانات گازی عسلویه 1

## محل انتشار:

کنفرانس پارادایم های نوین مدیریت و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

سمیه رهجو - دکتری مدیریت آموزشی، مدیرگروه موسسه آموزش عالی خرد بوشهر

غلامرضا باقری - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - موسسه آموزش عالی خردبوشهر

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر انگیزاننده ها و پاداش ها در جذب و نگهداری منابع انسانی در شرکت پایانه میعانات گازی عسلویه می باشد. جامعه آماری پژوهش مورد نظر شامل کلیه کارکنان رسمی، قراردادی، پیمانی و ارکان ثالث می باشد که به تعداد 400 نفر می باشد. با توجه به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از جدول مورگان 196 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند که بپرسشنامه ای بسته و محقق ساخته که میزان ضریب اعتبار آن از طریق آلفای کرونباخ 0/881 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیک های آمار توصیفی نظیر جدول فراوانی و ترسیم نمودارهای آماری استفاده گردید. نتیجه پژوهش بیانگر این است که انگیزاننده ها و پاداشها بر نگهداری کارکنان تاثیر داشته و سبب رضایت شغلی کارکنان خواهد شد و همچنین انگیزاننده ها تاثیر چندانی در جذب منابع انسانی نداشته و جذب منابع انسانی در شرکت مذکور تحت تاثیر پاداش های مالی قرار می گیرد.

## کلمات کلیدی:

انگیزاننده ؛ پاداش؛ جذب منابع انسانی؛ نگهداری منابع انسانی؛ رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743095>

