

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد با چابکی سازمانی در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

معصومه خواجه علی جهان تیغی
عبدالعلی کشته گر - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

عالمه کیخا - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه زابل

ابراهیم حدادی - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت استعداد با چابکی سازمانی در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه مدیریت استعداد اوهرلی 2007 و پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ است جامعه آماری پژوهش کارکنان شاغل در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان به تعداد 750 نفر است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از روش آمار توصیفی و استنباطی با آزمون همبستگی رگرسیون و نرم افزار آماری SPSS22 استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین مولفه های مدیریت استعداد با چابکی سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، چابکی سازمانی، مدیریت درمان، تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743222>

