

عنوان مقاله:

نظام مدیریت درمان و نقش مدیریت استعداد در چابکی سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

معصومه خواجه علی جهان تیغی
عبدالعلی کشته گر - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

ابراهیم حدادی - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

عالمه کیخا - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه زابل

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نظام مدیریت درمان و نقش مدیریت استعداد در چابکی سازمانی می باشد این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد اوهلی 2007 و پرسشنامه استاندارد شریفی و ژانگ است. جامعه آماری پژوهش کارکنان شاغل در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان به تعداد 750 نفر می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از روش آمار توصیفی و استنباطی با آزمون همبستگی رگرسیون و نرم افزار آماری SPSS22 استفاده شد. بر اساس یافته های به دست آمده در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان، مدیریت استعداد نقش موثری در چابکی سازمان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت درمان، تامین اجتماعی، مدیریت استعداد، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743223>

