

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان ادارات مطالعه موردی کارکنان ادارات شهرستان رودبار جنوب

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محمدامین کامرانی مهنی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران

حسین جرجندی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی کهنوج

عبدالله سالمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی کهنوج

صفدر سالمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی کهنوج

خلاصه مقاله:

رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان یکی از موضوعات مهم در علم مدیریت است که قانون مباحثات فراوان در میان محققان بوده است. هدف اصلی این پژوهش شناخت رابطه رضایت شغلی کارکنان ادارات با تعهد سازمانی آنان است. سوال اصلی تحقیق عبارت است از این که آیا رابطه معناداری بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در بین کارکنان جامعه مورد مطالعه وجود دارد یا خیر بدین منظور کارکنان ادارات شهرستان رودبار جنوب به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته شد و از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی استفاده گردید. روش مورد استفاده توصیفی پیمایشی و از تکنیک پرسشنامه جهت جمع آوری داده ها استفاده شده است. یافته های تحقیق از طریق امارتوصیفی و امار استنباطی و با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه وتحلیل قرار گرفته شد و در نتیجه نتایج تحقیق نشان دهنده رابطه مثبت و معنی داری بین شاخص های رضایت شغلی تعهد سازمانی وجود دارد. بدین معنی هرچه قدر کارکنان ادارات رضایت شغلی بیشتری داشته باشند به همان نسبت تعهد آنان به سازمان افزایش می یابد و بالعکس با کاهش رضایت شغلی تعهد آنان نسبت به سازمان کاهش می یابد.

کلمات کلیدی:

تعهد به سازمان، رضایت از شغل، کارکنان، شهرستان رودبار جنوب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743253>

