

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی های کارکنان بر موفقیت توسعه سازمانی در سازمان نقشه برداری کشور

محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید عسکری ماسوله - دکتر مدیریت رفتار و منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبائی

مهدی افشار - کارشناس ارشد منابع انسانی دانشگاه شاهد تهران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر مهارت ها و شایستگی های کارکنان بر توسعه سازمانی (مطالعه موردی سازمان نقشه برداری کشور) می باشد. این تحقیق از یک فرضیه اصلی و شش فرضیه فرعی تشکیل شده است. جامعه آماری این تحقیق بخش ستادی سازمان نقشه برداری کشور که شامل 150 نفر و نمونه آماری مورد محاسبه 108 نفر می باشد. روش تحقیق در این تحقیق از روش توصیفی همبستگی استفاده شده و برای جمعآوری داده ها نیز از پرسش نامه استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها با استفاده از نرم افزار آماری اس پی اس و لیزرل انجام گرفته و از آمار توصیفی جهت رسم جداول و نمودارها استفاده شده است. نتیجه به دست آمده از تجزیه و تحلیل همبستگی پیرسون و خروجی لیزرل و تحلیل مسیر نشان میدهد که در سطح اطمینان 95 % مهارت ها و شایستگی های کارکنان بر توسعه سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. در انتها محقق بر اساس یافته ها و نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات، پیشنهاداتی در جهت موفقیت توسعه سازمانی از طریق ارتقاء مهارت ها و شایستگی های کارکنان ارائه نموده است.

کلمات کلیدی:

مهارت، شایستگی، کارکنان، توسعه سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743317>

