سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی رابطه حمایت سازمانی ادراک شده با عدالت سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان

محل انتشار:
سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:
مسعود حاج رسولیها - *سازمان مدیریت صنعتی اصفهان*

ریحانه طرفه - *شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان*

خلاصه مقاله:
هدف اصلی از این مقاله، بررسی رابطه حمایت سازمانی ادارک شده با عدالت سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان شرکت های دانش بنیان مستقر در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان است. روش تحقیق به لحاظ ماهیت موضوع و اهداف آن، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل مدیران و کارکنان شرکت های دانش بنیان هستند؛ جمعیت آنها 2800 نفر می باشد که با استفاده از فرمول محاسبه حجم نمونه (کوکران)، تعداد 338 نفر به عنوان نمونه تحقیق برآورد شده است. نمونه آماری مدککور بدا اسدتفاده از روش نمونه گیدری تصدادفی درذکور با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب شد. به منظور جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه متشکل از تعداد 42 پرسش استفاده شده، که براساس تحقیقات قبلی تهیه شده بود و اعتبار آن توسط محقق با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0/85 محاسبه گردید. برای سنجش روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوایی استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده های حاصل از این پژوهش، از نرم افزارهای آماری SPSS 15 و Amos و آمار توصیفی و همچنین استنباطی استفاده شده است. نتایج نشان داد، میان حمایت سازمانی ادراک شده و تمایل به ترک خددمت رابطه معنادار آماری معکوس برقرار است. همچنین بین حمایت سازمانی ادارک شده و عدالت سازمانی رابطه معنادار آماری وجود دارد. بین عدالت سازمانی و تمایل به ترک خدمت نیز رابطه معنادار معکوس وجود داشت. همچنین نتایج نشان داد که بین متغیرهای تحقیق براساس برخی از متغیرهای جمعیت شناختی نیز رابطه آماری وجود دارد.

کلمات کلیدی:
حمایت سازمانی ادارک شده، تمای به ترک خدمت، عددالت سدازمانی، شرکت های دانش بنیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/743354