

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در پیاده سازی مدیریت دانش

محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد توکلی - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

عادل زمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

زهرا خوش سیما - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

تا دو دهه قبل سازمان ها به عنوان ابزارهای عقلایی برای ایجاد هماهنگی و کنترل افراد برای اهداف نگرینسته می شد. نگاهی ژرف تر بر تعاریف سازمانی این واقعیت را روشن می کند که فرهنگ سازمانی، سیستمی از معانی مشترک می باشد یا مجموعه ای است از اجزای کلیدی که ارزش های سازمانی را تشکیل می دهد. بنابراین فرهنگ سازمانی شیوه انجام گرفتن امور را در سازمان برای کارکنان روشن می سازد. اغلب فرهنگ سازمانی به عنوان عامل مهم در اندازه گیری عملکرد سازمانی که اشاره به ارزش های تعیین شده، مفروضات زیربنایی، انتظارات، محفوظات جمعی و معانی موجود در یک سازمان دارد، نادیده گرفته می شود، در یک تعریف کلی از فرهنگ سازمانی به شیوه ای اطلاق می شود که اعضای سازمان درباره ویژگی های آن می اندیشند، یعنی واژه توصیفی است به عبارتی فرهنگ سازمانی درک یا پنداشت کلی است که اعضاء از سازمان دارند. یکی از موضوعاتی که با فرهنگ سازمانی مرتبط است مفهوم مدیریت دانش است. دانش، عاملی بنیادی است که کاربرد موفق آن، سازمان ها را یاری می کند خدمات و کالاهایی بدیع ارایه دهند. دوانسپورگ و پروساک دانش را ترکیب سیالی از تجربه های کسب شده، ارزش ها و بینش تخصصی که چارچوبی برای ارزیابی و کسب تجربه ها و اطلاعات تازه فراهم می آورد تعرف کرده، همچنین تعاریف مدیریت دانش بسیار است به زبان ساده مدیریت دانش سازمان دادن برای دانستن است کوششی هماهنگ برای تصرف دانش حیاتی سازمان، اشتراک دانش میان یک سازمان و برجسته کردن در حافظه جمعی سازمانی برای بهبود تصمیم گیری، افزایش بهره وری و نوآوری است... در این مقاله ابتدا به مفهوم فرهنگ سازمانی پرداخته سپس به نقش آن در پیاده سازی مدیریت دانش می پردازیم و سعی می کنیم تا حد امکان این موضوع را تبیین و ارایه می کنیم.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی و نقش آن در مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743383>

