

عنوان مقاله:

مدیریت مبتنی بر ارزش در آموزش و پرورش

محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

توران رستمی هفشجانی - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

محمدعلی نادى - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

سازمان آموزش و پرورش محل گردهمایی چند نفر است که طبق ضوابط برای یک هدف خاص با هم کار می کنند. یک مشکل کلیدی در رفتار سازمانی مربوط به این است که اعضا در بسیاری از زمینه ها متفاوت هستند و هماهنگی آنها مشکلی تحت عنوان پیچیدگی اختلاف ایجاد می کنند. مدیران سازمانی با این مشکل روبرو می شوند و باید توازنی بین هدف، رویکرد، ارزش ها، گفتار، رفتار و رفتارهای کار گروهی برقرار کنند. امروزه به نظر می رسد کارمندان سازمانی از ارزش های فرهنگی و موقعیت های آنها دست نمی کشند و اولویت های خود را به خاطر نقش مدیر در ایجاد تناسب مثبت و فرهنگ سازمانی قوی کنار نمی گذارند. مدیریت مبتنی بر ارزش ها و تعامل با اختلافات شخصی بزرگ را در نظر دارد. مدیریت مبتنی بر ارزش یک سبک مدیریت است که در آن ارتباط بین مدیر پیرو حول ارزش های محوری شکل می گیرد و به جای تمرکز روی اهداف کنترلی و سلسله مراتب به ارزش ها و بینش های آن می پردازد به طوری که برنامه ریزی، بودجه بندی، ارتباطات، عملکرد، سنجش و فعالیت حول محور ارزش ها شکل می گیرد. در اینجا هدف تعیین بخش ها و ابعاد این سبک مدیریتی در آموزش و پرورش است و یک مدل برای استفاده از این سبک مدیریتی معرفی می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، ارزش، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743414>

