

عنوان مقاله:

بررسی کار تیمی و چابکی سازمانی کارکنان در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سکینه خورتن - رییس اداره آموزش، دانشگاه فنی و مهندسی، دانشکده شهید کرانی واحد سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی کار تیمی و چابکی سازمانی کارکنان در سازمان می باشد. برای انجام این پژوهش مبانی نظری وسیعی در زمینه کار تیمی و چابکی سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. یافته ها نشان می دهد که بین کار تیمی و چابکی سازمان ارتباط معنی داری وجود داشته، بگونه ای که کار تیمی بر مولفه های چابکی سازمان موثر می باشد.

کلمات کلیدی:

کار تیمی، چابکی سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743423>

