

## عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی و نقش آن در بهبود عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد توکلی - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

مهدی زارعی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

اسلام انصاری - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

## خلاصه مقاله:

در شرایطی که سازمان ها تحت تاثیر رقابت های اقتصادی هستند، ضرورت توجه به کیفیت کاری و بهره وری سازمانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است. مدیریت خود نیز به دنبال توانمندسازی نیروی انسانی است تا از این طریق بتواند بهره وری سازمان را افزایش دهد و از آنجا که در گذشته برای رسیدن به این هدف مدیر خود از اصل تفویض اختیار به کارکنان استفاده می کرد. اما به دلیل ایجاد مشکلات در سازمان امروزه به این اصل توجه زیادی نمی شود. و مدیر به دنبال توانمند ساختن کارکنان خود می باشد و تواناسازی خود به معنی برداشتن موانعی است که افراد نتواند کارشان را به صورت موثر و کامل به انجام برسانند. چنانچه این موانع برداشته شود کارکنان قدرت تصمیم گیری برای اقدام به دست می آورند و استقلال رای پیدا می کند. از این طریق عملکرد کارکنان در سازمان بهبود خواهد بخشید که این خود مهمترین رمز موفقیت کارکنان در سازمان است و در نتیجه منجر به افزایش بهره وری سازمانی نیز می شود. به همین دلیل ما نیز در این مقاله به بررسی توانمندسازی نیروی انسانی و نقش آن در بهبود عملکرد کارکنان و سازمان و در آخر به چالش های توانمند سازی می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی، بالندگی سازمان، بهبود عملکرد کارکنان، توانمند سازی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743453>

