

## عنوان مقاله:

بررسی ماهیت مدیریت بر منابع انسانی و آثار پیامدهای مدیریت تکنولوژی کسب و کار و علل استواری آن بر فرایند

## محل انتشار:

سومین کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

علی اکبر کیانی پناه - پژوهشگر نمونه ی کشور

## خلاصه مقاله:

مدیریت، عامل اصلی بهره برداری حداکثری از منابع انسانی و مالی و فیزیکی، با چاشنی و اکسیر خلاقیت و نوآوری است. از دیگر سو، رشد شتابان تکنولوژی و تولید ابزارهای هوشمند و سپردن امور بسیار پیچیده و دشوار به این ابزارها، موجب تحولی خارق العاده در تمامی شیونات اجتماعی شده است. این پژوهش درصدد است که با بهره گیری از روش پژوهش کتابخانه ای و نیمه تجربی و بررسی تحلیلی و مقایسه ای آثار و تبعات مدیریت کلاسیک و نیوکلاسیک و مدیریت نوین بر تکنولوژی و منابع انسانی، ضمن ذکر ادله های موثق در خصوص تایید و رد هر یک از فرضیه های پنجگانه، جایگاه مدیریت در اداره ی نهادها و پویایی فزاینده ی کسب و کار را مورد مذاقه قرار دهد. پژوهشگر، شناسایی عالی ترین و کاربردی ترین نوع مدیریت نهادها و مراکز کسب و کار مشخص ساختن تاثیر تکنولوژی بر افزایش بهره وری می باشد که امید است ماحصل یافته های این پژوهش بتواد منجر به رونق کسب و کار و ارتقاء فزاینده ی سطح رضایت مندی مشتریان شود.

## کلمات کلیدی:

فرایند محوری، متدولوژی، وظیفه محوری، ابرشهر، زنجیره ارزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743474>

