

## عنوان مقاله:

مدلسازی اثر عوامل رهبری تحول آفرین بر غنی سازی شغلی کارکنان ستاد وزارت جهاد کشاورزی با معادلات ساختاری

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نگین کیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

علی اخوان قناد - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مطالعه اثر رهبری تحول آفرین بر غنی سازی شغلی کارکنان در وزارت جهاد کشاورزی می باشد. این پژوهش براساس هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر گردآوری اطلاعات توصیفی است. مولفه های رهبری تحول آفرین در پژوهش حاضر عبارتند از: نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظه فردی. جامعه آماری، 1660 نفر از کارشناسان و مدیران ستاد وزارت جهاد کشاورزی و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان، 312 نفر می باشد. روش نمونه گیری پژوهش حاضر به صورت نمونه گیری طبقه ای، تخصیص متناسب می باشد. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد و محقق ساخته استفاده شده است. علاوه بر روش های آمار توصیفی، آزمون همبستگی، آنالیز مسیر، تحلیل عاملی و نهایتاً معادلات ساختاری بررسی شد و آنچه در این مطالعه بدست آمده، تنها مولفه نفوذ آرمانی بر روی غنی سازی شغلی اثرگذار است و دیگر مولفه های رهبری تحول آفرین از طریق آن بر غنی سازی شغلی اثرگذارند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، غنی سازی شغلی، نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی، ملاحظه فردی، تنوع مهارت، اهمیت شغل، هویت شغل، نقش رهبری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743665>

