

عنوان مقاله:

ضرورت آموزش و بهسازی منابع انسانی در تحقق اهداف استراتژیک سازمان آتش نشانی تهران

محل انتشار:

سومین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مازیار کربلایی شعبانی - مسیول پژوهش، معاونت فنی و توسعه-سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران

حسین پرندوش - مدیر منابع انسانی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران؛

خلاصه مقاله:

با توجه به پیشرفت علم و تکنولوژی و افزایش بکارگیری اینترنت، رایانه و نرم افزارهای سازمانی، واحد مدیریت منابع انسانی هم باید هم گام با سایر علوم پیش رود و فناوری نوین را جایگزین روشهای سنتی کند و در حقیقت مدیریت این واحد باید توسعه منابع انسانی را بر محور فناوری اطلاعات به سمت پیشرفت سوق دهد. و بزودی شاهد خواهیم بود اگر سازمانی خود را با این تغییرات همراه نسازد ادامه رقابت در دنیای فعلی را نخواهند داشت. در این مقاله سعی شده با توجه به اهداف و وظایف واحد مدیریت منابع انسانی سازمان آتش نشانی تهران راهکارهایی را جهت بکارگیری علوم نوین الکترونیکی برای دو بخش ((جذب و استخدام)) و ((آموزش و بهسازی)) ارائه داده شود تا صاحب نظران جهت ارتقاء جایگاه این واحد مدیریتی در سازمان با بکارگیری علوم نوین و فناوری اطلاعات کوشش کنند و بتوانند الگوی اداری جدیدی را در سازمانها پیاده سازی کنند که همراه با افزایش کارایی نیروی انسانی و صرفه جویی در منابع مالی باشد و همچنین امکان دسترسی سریعتر به نیازهای نیروی انسانی سازمان را مهیا کند.

کلمات کلیدی:

آموزش، بهسازی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743730>

