

عنوان مقاله:

اثر رهبری خدمتگزار بر رفتار شهروندی سازمانی در کارشناسان ادارات تربیت بدنی دانشگاه های ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرشته محمدی - کارشناس ورزش بانوان، مدیریت تربیت بدنی، دانشگاه رازی

همایون عباسی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه رازی

جواد کریمی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه رازی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، بررسی اثر رهبری خدمتگزار بر رفتار شهروندی سازمانی در کارشناسان ادارات تربیت بدنی دانشگاه های ایران بود. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری شامل تمامی کارشناسان ادارات تربیت بدنی دانشگاه های ایران بودند که از طریق نمونه گیری کل شمار، 240 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد رهبری خدمتگزار (تیلور، 2002) و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی (پادساکف و همکاران، 1990)، استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از مدل معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به وسیله نرم افزار LISREL استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد، رهبری خدمتگزار بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اثر می گذارد. لذا نتیجه می گیریم زمانی که مدیران سازمان ها اگر به دنبال رفتار شهروندی مناسب هستند می توانند از سبک رهبری خدمتگزار استفاده کرده و در جهت بهره وری بیشتر و مناسب تر گام بردارند.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، رفتار شهروندی سازمانی، کارشناسان ادارات تربیت بدنی دانشگاه های ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743890>

