

عنوان مقاله:

آزمون معادلات ساختاری تاثیر رهبری الهام بخش بر انگیزه شغلی با نقش میانجی شایستگی هوش هیجانی در دبیران تربیت بدنی شهر مشهد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسن فهیم دوین - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سیدهاشم نعمتی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

معین ظریف - دانشجوی دکتری مدیریت و برنامه ریزی. مدرس دانشگاه علمی کاربردی اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف آزمون معادلات ساختاری رهبری الهام بخش بر انگیزه شغلی با تاکید بر نقش میانجی شایستگی هوش هیجانی در دبیران تربیت بدنی شهر مشهد انجام شد. تحقیق حاضر از نوع تحقیقات توصیفی همبستگی با هدف طراحی مدل معادلات ساختاری می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل دبیران تربیت بدنی شهر مشهد می باشد که تعداد آنها 1320 نفر می باشند که بر اساس جدول مورگان 386 نفر به صورت طبقه ای از نواحی هفت گانه شهر مشهد انتخاب شدند. داده های تحقیق به وسیله سه پرسشنامه هوش هیجانی گلن 2005، سبک رهبری باس و اولیو 2004 و پرسشنامه انگیزه شغلی هاگمن و اولدهام 2000 جمع آوری گردید. روایی پرسشنامه های تحقیق، در تحقیقات مشابه قبلی مورد تایید قرار گرفته اند و برای بررسی پایایی پرسشنامه های تحقیق نیز از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که برای پرسشنامه هوش هیجانی گلن 2005 و 0/92، برای پرسشنامه سبک رهبری باس و اولیو 2004 و 0/96، و پرسشنامه انگیزه شغلی هاگمن و اولدهام 2000، 0/89 محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های آمار توصیفی و آزمون ضریب همبستگی پیرسون و مدلسازی معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج نشان داد که رهبری الهام بخش بر انگیزه شغلی دبیران تربیت بدنی با نقش میانجی شایستگی هوش هیجانی موثر است. با توجه به نتایج توصیه می شود تا مدیران در راستای ارتقای انگیزش دبیران تربیت بدنی شایستگی های هوش هیجانی خود را ارتقا دهند و از سبک رهبری الهام بخش استفاده نمایند.

کلمات کلیدی:

شایستگی هوش هیجانی، رهبری الهام بخش، انگیزه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743929>

