

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و هوش هیجانی با عملکرد شغلی کارکنان تربیت بدنی دانشگاه فرهنگیان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

مجید نامور - دکتری تربیت بدنی

سید یحیی میرمعینی - دکتری تربیت بدنی و علوم ورزشی

ستاره اسکندری - کارشناس ارشد تربیت بدنی

خلاصه مقاله:

امروزه در سازمان ها هوش فرهنگی و هوش هیجانی بالا می تواند در بهبود موقعیت سازمان و تقویت عملکرد شغلی کارکنان نقش به سزایی داشته باشد. بنابراین هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و هوش هیجانی بر عملکرد شغلی کارکنان تربیت بدنی در دانشگاه فرهنگیان می باشد. روش تحقیق توصیفی - پیمایش و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان تربیت بدنی دانشگاه فرهنگیان بوده که تعداد 280 نفر براساس فرمول کوکران و به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. برای سنجش هوش فرهنگی از پرسشنامه هوش هیجانی گلن 1998 و برای سنجش عملکرد شغلی از پرسشنامه شغلی هرسی - گلد اسمیت و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری توصیفی و آمار استنباطی ضریب همبستگی و رگرسیون گام به گام استفاده شد یافته های پژوهش نشان داد که بین هوش فرهنگی و تمامی ابعاد - استراتژی، دانش، انگیزش و رفتار با عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج همچنین نشان داد بین ابعاد هوش هیجانی - خودآگاهی، خودتنظیمی، خودانگیختگی، همدلی، مهارتهای اجتماعی - با عملکرد شغلی کارکنان رابطه معناداری دارد. در نهایت به منظور آزمون کلی و جزئی الگوی نظری از مدل سازی معادلات ساختاری بهره گرفته شد که شاخص های برازش بالا، حاکی از حمایت بسیار خوب داده ها از مبانی نظری می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی، هوش هیجانی، عملکرد شغلی، استراتژی دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743969>

