

عنوان مقاله:

نقش توانمندسازی سازمانی و فرهنگ یادگیری در چابکی سازمانی ادارات تربیت بدنی استان اردبیل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فریده اسدی - استادیار گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران

مهرداد زحمت دوست - گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد اهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر مطالعه نقش توانمندسازی سازمانی و فرهنگ یادگیری در چابکی سازمانی ادارات تربیت بدنی استان اردبیل می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی- همبستگی می باشد که به شیوه میدانی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی کارکنان ادارات تربیت بدنی استان اردبیل به تعداد 257 نفر می باشد. نمونه آماری برابر با جامعه آماری تحت بررسی است که به دلیل عدم برگشت برخی پرسشنامه ها و حذف موارد مشکل دار نمونه آماری به 191 نفر رسید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های توانمندسازی سازمانی اسپریتزر 1999، فرهنگ یادگیری واتکینس و مارسیک 1997 و چابکی سازمانی ژانگ 2004 می باشند که پایایی پرسشنامه ها با انجام یک مطالعه مقدماتی به ترتیب برابر با 0/82 و 0/80 و 0/84 به دست آمد. روایی محتوایی و صوری پرسشنامه های تحقیق نیز استفاده از نظر اساتید و کارشناسان متخصص مدیریت ورزشی مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل آماری از آمار توصیفی (فراوانی، میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی، تی دو نمونه مستقل و آنالیز واریانس یکطرفه) استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین توانمندسازی سازمانی و فرهنگ یادگیری با چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد همچنین از بین ابعاد توانمندسازی سازمانی، احساس حق انتخاب داشتن در شغل و احساس مشارکت با دیگران می تواند چابکی سازمانی را بیش بینی نمایند در حالی که فقط یکی از ابعاد فرهنگ یادگیری، سیستم ارتباطی می تواند چابکی سازمانی را بیش بینی نماید. بنابراین توصیه می گردد مسئولان و سیاستگذاران ادارات تربیت بدنی با استفاده از توانمندسازی سازمانی، به عنوان یک رویکرد نوین انگیزش درونی شغلی و فرهنگ یادگیری در تلاش برای بهبود و حفظ دانش و اطلاعات کاری کارکنان زمینه ساز تطبیق با تغییرات امروزی در جهت چابک نگه داشتن ادارات تربیت بدنی استان اردبیل توجه خاص نمایند.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، توانمندسازی سازمانی، فرهنگ یادگیری، تربیت بدنی، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744032>

