

عنوان مقاله:

تأثیر مسیولیت پذیری اجتماعی کارکنان بر اعتماد سازمانی با میانجی‌گری رهبری اخلاقی (مطالعه موردی: کارکنان دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی تهران)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسین درگاهی - استاد، مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

هاجر معمایی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی

نگین بشری - کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

جیران زبردست - دانشجوی کارشناسی ارشد اقتصاد بهداشت، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران

خلاصه مقاله:

از آن جا که بازیگران اصلی همه سازمان ها و نهادها نیروی انسانی آن می باشد، لذا تقویت ویژگی های خوب شخصیتی از جمله مسیولیت پذیری اجتماعی در آنها می تواند نقش بسزایی در رشد و توسعه جامعه داشته باشد. با وجود اینکه مطالعات زیادی در زمینه مسیولیت پذیری اجتماعی انجام شده اما تاکنون هیچ مطالعه ای به نقش تعدیلی رهبری اخلاقی در تأثیر مسیولیت پذیری اجتماعی بر اعتماد سازمانی نپرداخته است. لذا بر آن شدیم تا با این هدف مطالعه حاضر را انجام دهیم. این مطالعه در بین کارکنان دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی تهران با حجم نمونه 305 نفر بصورت پرسشنامه ای انجام گردید. جهت جمع آوری نمونه ها از روش احتمالی طبقاتی متناسب استفاده گردید. نتایج جمع آوری شده توسط نرم افزار SPSS23 مورد تحلیل و بررسی از طریق آزمون یک طرفه تی استیودنت و همبستگی پیرسون قرار گرفت. طبق نتایج بدست آمده مسیولیت پذیری اجتماعی از طریق رهبری اخلاقی بر روی اعتماد سازمانی تأثیر مستقیم دارد. بدین ترتیب پیشنهاد می گردد سازمان ها در خط مشی و رسالت سازمانی خود این ویژگی ها را برای کارکنان و مدیران سازمانی خود مورد توجه ویژه قرار دهند. برای مطالعات آتی پیشنهاد می شود تأثیر دیگر ویژگی هایی علوم نوین مدیریت در بهبود وضعیت اعتماد سازمانی مورد بررسی قرار گیرد تا بتوان منشوری برای اعتلای این متغیر مهم سازمانی یافت.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، مسیولیت پذیری اجتماعی، اعتماد سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744157>

