

## عنوان مقاله:

اثر هویت فرهنگی بر تعارضات کار- خانواده در مدیران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

ناطقه شهباززاده - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بيله سوار، گروه مدیریت، بيله سوار، ايران

بهروز اسکندریور - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، پیام نور، تهران، ايران

## خلاصه مقاله:

امروزه بسیاری از کارکنان و مدیران در سازمان های خود با الزامات و انتظارات گوناگون و گاه در تضاد با نقش خانوادگی خود روبرو هستند این امر باعث خواهد شد تا فرد دربرآورده سازی خواسته های نقشهای شغلی و خانوادگی دچار مشکل شود زیرا منابعی (زمان، انرژی، و غیره) که در اختیار فرد قرار دارد دارای محدودیت می باشد از این رو برآورده سازی یک نقش باعث خواهد شد تا فرد منابع لازم برای برآورده سازی انتظارات سایر نقش های خود را نداشته باشد. نتایج بررسی این پژوهش حاکی از آن است که بین هویت فرهنگی بر تعارضات کار-خانواده ارتباط دوسویه و معنا داری وجود دارد بطوری که هویت فرهنگی اگر تقویت نشود و منشا مثبت و معنا داری نداشته باشد بر تعارضات شخصی و خانواده اثرات منفی ب بار می گذارد که این اثرات تبعات منفی در عملکرد سازمان خواهد گذاشت و به دو شیوه فشارهای روانی و فشارهای فیزیکی در فرد نمود پیدا خواهد کرد. با تقویت مثبت هویت فرهنگی می توان تعارضات کاری و خانواده را کاهش داد و از این طریق به آرامش و موفقیت خانواده و در نتیجه موفقیت و عملکرد بالا و مثبت مدیران رسید

## کلمات کلیدی:

هویت فرهنگی، تعارضات کار، تعارضات خانواده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744257>

