

عنوان مقاله:

تاثیر بکارگیری استراتژی های توسعه منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

یاسمین قربانی رز - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

شهرام بگ زاده - گروه مدیریت، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران

حسین اسکندریور - کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تاثیر بکارگیری استراتژی های توسعه منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه (کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل) می باشند که تعداد آنها برابر 460 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 210 بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید که میزان پایایی آنها بیشتر از 0/85 بدست آمد تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده گردیده است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین مولفه های بکارگیری استراتژی های توسعه منابع انسانی (حفظ فرهنگ سازمانی، یکپارچگی و هماهنگی، کمک به تحقق اهداف سازمان و سازگاری و دریافت اطلاعات از محیط) به غیر از بعد حفظ فرهنگ سازمانی بقیه ابعاد بر بهبود عملکرد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل تاثیر مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی های توسعه منابع انسانی، بهبود عملکرد سازمانی، اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744266>

