

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ذهنیت فلسفی با موفقیت و سازگاری شغلی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مریم حامدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

رسول مهدیفر - کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، دانشگاه پیام نور، تهران ایران

مهدی حسینی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین ذهنیت فلسفی با موفقیت و سازگاری شغلی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل می باشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق توصیفی و همبستگی می باشند. جامعه آماری این پژوهش کلیه (کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل) که تعداد آنها برابر 460 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی طبقه ای است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 210 بدست آمده است. تحقیق حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی بدست آمد و در بخش عملی، برای جمع آوری اطلاعات از روش میدانی و از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردیده است. برای سنجش متغیرهای ذهنیت فلسفی از پرسشنامه هاشمی، متغیر موفقیت شغلی 2005 از پرسشنامه پاول و همکاران و سازگاری شغلی از پرسشنامه پورکبیریان استفاده شده است. آزمون های روایی و پایایی این پرسشنامه ها انجام گرفته اند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و با آزمون های پیرسون و رگرسیون چندگانه انجام گرفته است و نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین ابعاد ذهنیت فلسفی (جامعیت، تعمق و قابلیت انعطاف پذیری) با موفقیت شغلی و سازگاری شغلی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ذهنیت فلسفی، سازگاری شغلی، موفقیت شغلی، اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744284>

