

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عملکرد شغلی مدیران بر سلامت روانشناختی محیط کار مدارس شهر تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ابراهیم آذرشب - کارشناسی ارشد، مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی تهران

رضا ساکی - دانشیار، دکتری مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی تهران،

صادق نصری - دانشیار، دکتری روانشناسی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی تهران،

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر عملکرد شغلی مدیران مدارس بر سلامت روانشناختی محیط کار مدارس شهر تهران انجام شده است. روش پژوهش، توصیفی - همبستگی و از جامعه آماری 40068 نفری معلمان شهر تهران، 381 نفر به روش نمونه گیری خوشه ای متناسب با حجم انتخاب شد و نرمال بودن توزیع چند متغیره داده ها، از طریق محاسبه نسبت بحرانی کشیدگی چندمتغیره بررسی گردید. تجزیه و تحلیل داده ها به کمک نرم افزار SPSS20 و AMOS22 نشان داد که عملکرد شغلی مدیران با ضریب مسیر 0/59، بر سلامت روانشناختی محیط کار تاثیر مثبت دارد. همچنین از بین مولفه های عملکرد شغلی مدیران، دو مولفه امور کارکنان آموزشی و برنامه آموزش و تدریس به ترتیب با ضریب مسیر 0/27 و 0/22 به طور مستقیم بر سلامت روانشناختی محیط کار مدارس شهر تهران تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی مدیران، محیط کار، سلامت روانشناختی محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744296>

