

## عنوان مقاله:

پیش بینی اهمال کاری بر اساس ویژگی شخصیتی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

رقیه محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

سهیلا سروی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه تهران

مهدی حسینی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر پیش بینی اهمال کاری بر اساس ویژگی شخصیتی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل) می باشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق توصیفی- همبستگی می باشند. جامعه آماری این پژوهش کلیه (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل) می باشند که تعداد آنها برابر 280 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است. که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 162 بدست آمده است. برای سنجش متغیرهای اهمال کاری و ویژگی های شخصیتی از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است. آزمون های روایی و پایایی این پرسشنامه ها انجام گرفته اند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و با آزمون رگرسیون چند گانه انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که ابعاد ویژگی شخصیتی (روان آزردگی، گرایبی، برون گرایبی، انعطاف پذیری، دلپذیر بودن و با وجدان بودن) بر اهمال کاری کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل تاثیر معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

اهمال کاری، ویژگی شخصیتی، اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744330>

