

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارت های مدیران با عملکرد مالی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمدحسین عبدالرحیمیان - عضو هیات علمی دانشگاه ایت الله حایری میبد

سجاد شیخ اسدی - دانشجو ارشد دانشگاه علم و هنر یزد رشته مهندسی مالی و مدیریت ریسک

خلاصه مقاله:

مهارت ها مجموعه ای از دانش، خصوصیات، نگرش ها و مهارت های مرتبط به هم تعریف می شوند که تاثیر فراوانی بر شغل افراد دارند. مهارت ها با عملکرد افراد همبستگی دارند، می توانند با استانداردهای قابل قبول ارزیابی شوند و از طریق آموزش و توسعه، بهبود یابند. مهارت فرد را قادر می سازند تا کار را ماهرانه (نظیر تصمیم های درست و انجام کارهای اثربخش) در موقعیت های پیچیده و نامعین انجام دهد، مانند کار حرفه ای، تعهدات اجتماعی و زندگی شخصی. عملکرد در لغت یعنی حالت یا کیفیت کارکرد. بنابراین، عملکرد یک سازه ی کلی است که بر چگونگی انجام عملیات سازمانی اشاره دارد. یکی از مسایلی که می تواند به فرآیند تصمیم گیری در مورد سرمایه گذاری کمک کند وجود ابزارها و مدل های مناسب برای ارزیابی شرایط و وضعیت مالی سازمان ها است، عاملی که بر عملکرد سازمان ها تاثیر دارد، مهارت های مدیران می باشد. بنابراین هدف از اجرای این پژوهش، بررسی رابطه بین مهارت های مدیران با عملکرد مالی است.

کلمات کلیدی:

مهارت های مدیران، عملکرد مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/745834>

