

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و نقش آن در توسعه داراییهای نامشهود سرمایه فکری و اجتماعی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه

## محل انتشار:

کنفرانس ملی تحولات نوین در مطالعات و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

رامین نجاتی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تحول، دپارتمان مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر تعیین رابطه و نقش رهبری تحول آفرین بر توسعه دارایی های نامشهود سرمایه فکری و سرمایه اجتماعی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه می باشد روش تحقیق حاضر از نوع پیمایشی و توصیفی همبستگی است برای دستیابی به هدف مذکور دوفرضیه اصلی و شش فرضیه فرعی طراحی شد و جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان و اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه به تعداد 235 نفر می باشد که با استفاده از رابطه کوکران 146 نفر به عنوان حجم نمونه تعیین و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند اطلاعات مورد نیاز جهت تحلیل فرضیه های تحقیق از طریق پرسشنامه های استاندارد برای هر سه متغیر جمع آوری گردید برای آزمون فرضیه های تحقیق آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید بطور کلی نتایج تحقیق بیانگر آنست که بین رهبری تحول آفرین با مدیریت سرمایه های فکری و ابعاد آن سرمایه انسانی سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای و همچنین با سرمایه اجتماعی و ابعاد آن سرمایه شناختی سرمایه ساختاری سرمایه رابطه ای رابطه معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری تحول آفرین، دارایی نامشهود، سرمایه فکری، سرمایه اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/746140>

