

عنوان مقاله:

طراحی و پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد با استفاده از الگوی مدیریت تحول؛ مطالعه موردی: شرکت صنعتی نیرومحرکه

محل انتشار:

اولین کنفرانس توانمند سازی منابع انسانی (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

غلامرضا جلالی نائینی - استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران

محمد فرهادی - کارشناس ارشد توسعه سرمایه های انسانی شرکت صنعتی نیرومحرکه

مهدی محمودی - کارشناس توسعه سرمایه های انسانی شرکت صنعتی نیرومحرکه

محمد رضا اشراقی - مدیر آموزش شرکت صنعتی نیرومحرکه

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت عملکرد، از روشهای رایج سازمانها است و در ادبیات مدیریت منابع انسانی تأکید فراوانی بر آن می شود. همچنین در بسیاری از سازمانها، مدیریت عملکرد مهمترین حوزه ای است که مشارکت مدیران صف در فرایند پرورش منابع انسانی را طلب می کند. در مقاله حاضر، پس از مروری کوتاه بر ادبیات مدیریت عملکرد، مدلی طراحی شده است که ضمن برخورداری از چرخه فرایند مدیریت عملکرد، متناسب با ویژگیهای سازمان مورد مطالعه باشد؛ این مدل، چارچوب امتیازی، شاخصهای عملکردی و رفتاری، چگونگی ترکیب و یکپارچه سازی آنها را در بر دارد. همچنین روش و نتایج حاصل از بهره گیری از الگوی مدیریت تحول (تغییر) به منظور اتخاذ مناسبترین روش برای پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد در شرکت صنعتی نیرومحرکه شرح داده شده است.

کلمات کلیدی:

عملکرد، مدیریت عملکرد، مدیریت تحول، متغیرهای بافتی تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/74651>

