

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس توانمند سازی منابع انسانی (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمد صادق حسن زاده - دانشجوی دکتری مدیریت متابع انسانی دانشگاه تهران-عضو هیئت علمی دانشگاه

عباس شهرانی - فوق لیسانس مدیریت دانشگاه علامه طباطبائی-رئیس واحد منابع انسانی شرکت م

خلاصه مقاله:

موضوع مقاله، توانمندسازی کارکنان و نقش فرهنگ سازمانی بر آن می باشد. این مقاله حاصل یک پژوهش تحقیقاتی است که در یکی از شرکتهای فعال در زمینه خودرو انجام گرفت. این تحقیق شامل یک فرضیه اصلی اصلی و 6 فرضیه فرعی است. فرضیههای تحقیق بدین شرح می باشد: فرضیه اصلی: بین مولفه های فرهنگ سازمانی و افزایش توانمندی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. در این تحقیق 6 مولفه از مولفه های فرهنگ سازمانی مورد استفاده قرار گرفت که عبارتند از: نوآوری، پاداش، حمایت مدیریت و جهت دهی تمرکز بر نتایج و تیم سازی. مولفه های مربوط به توانمند سازی شامل 5 عنصر می باشد که عبارتند از: خود اثربخشی، تاثیر، خود تعیینی، معنی دار بودن و اعتماد. روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارشناسان یکی از شرکتهای فعال در زمینه خودرو بود. تعداد جامعه آماری 809 نفر و اندازه نمونه 127 نفر می باشند. تکنیک آماری مورد استفاده در این تحقیق رگرسیون خطی و ضریب همبستگی رگرسیون می باشد. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات نرم افزار SPSS می باشد. نتایج به دست آمده نشان میدهد که بین مولفه های فرهنگ سازمانی و افزایش توانمندسازی کارکنان در شرکت مذکور رابطه معنی داری وجود دارد. در پایان پیشنهاداتی در جهت فرضیات تحقیق بیان شد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/74653>

