

عنوان مقاله:

توسعه منابع انسانی و بهره وری سازمان در رویکردی اطلاعات محور

محل انتشار:

اولین کنفرانس توانمند سازی منابع انسانی (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

عبدالمجید مصلح - کارشناس ارشد مدیریت و مدیر اداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

محمد مصلح - دانشجوی دکترای کامپیوتر و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

یونس کاویانی - کارشناس ارشد مدیریت و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

خلاصه مقاله:

تلاش برای توسعه عملکردی و فکری منابع انسانی و کوشش در راستای افزایش سطح بهره وری فعالیتی ارزشمند در ایجاد زندگی بهتر افراد و جامعه است. امروزه در راستای بهبود زندگی اجتماعی و اقتصادی تلاش همه جانبه ای به منظور تحقق توسعه منابع انسانی به شکلی پویا و مستمر، استراتژی و دیدگاه کلان برنامه ریزان جوامع بشری بوده و این امر تداوم حیات و قدرتمندی این جوامع را رقم زده است. در این میان توجه به بهره وری منابع انسانی و بهبود آن یک تفکر و جهان بینی می باشد که مبتنی بر بالا بردن توان آفرینش و قدرت خلق و میزان استعداد تطبیق و تلفیق جامعه و سازمانها با تحولات اقتصادی، علمی و فنی جهان بوده و بمنظور دستیابی هرچه بهتر به آن نقش مدیریت و اطلاعات از ویژگی خاصی برخوردار است. و از آنجایی که سازمانها به عنوان عضو اساسی از جوامع بشری موجبات این تحول را رقم خواهند زد لذا پرداختن به بهبود عملکرد منابع انسانی در سازمانها و بررسی ابعاد مختلف آن ما را در رسیدن به هدف نهایی که همان رشد متوازن و مناسب جامعه است یاری می رساند. اکنون افزایش بهره وری و حفظ آن، یکی از مهمترین اهداف مسئولیتهای مدیران سازمانها می باشد. فلسفه بهبود بهره وری در سازمانها موجب می شود نیروی انسانی بتواند بهتر فکر کند، بیندیشد، بیافریند، نوآوری کند و نگرش سیستماتیک پیدا کند. تفکری که به جای حال گذشته خلق و ساختن آینده را رقم می زند. لذا بمنظور دستیابی هرچه بهتر به این مهم، استفاده مطلوب از منابع در اختیار از مهمترین و اساسی ترین اصولی است که باید مورد توجه قرار گیرد. در این میان نقش منابع انسانی و توانمند سازی آنها به عنوان اصلی ترین سرمایه های یک سازمان برجسته تر از دیگر عوامل می باشد. بکارگیری تکنولوژی های نوین بخصوص تکنولوژی اطلاعات در سازمانها و جوامع می تواند راه رسیدن به این مهم را هموار ساخته و شتاب حرکت در این مسیر را افزایش دهد. لذا با توجه به نقش IT در توانمند سازی و توسعه منابع انسانی سازمانها و به تبع آن افزایش بهره وری سازمانها، در این مقاله به بررسی جنبه های مختلف این موضوع پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

بهره وری / منابع انسانی / توانمندی منابع انسانی / فناوری اطلاعات / Human Resource / IT/Productivity

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/74664>

